



FICHE DE POSTE

VETERINAIRE – RESPONSABLE SANTE ANIMALE

• ENTREPRISE :

TERANA est un groupement d'intérêt public qui regroupe 8 laboratoires départementaux, qui est principalement impliqué dans les domaines de la Sécurité alimentaire, de l'Eau et de l'Environnement, de la Santé Animale, de la Génétique et de la Métrologie.

Nous recrutons un(e) vétérinaire pour rejoindre notre laboratoire d'analyses.

• COMPETENCES REQUISES :

- Diplôme vétérinaire exigé
- Encadrement d'équipe
- Expérience en laboratoire souhaitée
- Connaissance du système COFRAC
- Connaissance norme NF EN ISO 17025
- Sens de l'organisation
- Esprit d'initiative et autonomie
- Rigueur

• CARACTÉRISTIQUES DU POSTE :

Poste à pourvoir au 3 août 2026
CDD de 1 an
Temps plein : 39 heures par semaine
Salaire brut mensuel : 2916,66 €
Localisation : Nevers (58)

• MODALITES DE CANDIDATURE :

CV **ET** Lettre de motivation à envoyer par mail à recrutement@labo-terana.fr

Date limite de dépôt : **01/06/2026**

• CONTACT :

TERANA NIEVRE

Arthur MEULIN
Directeur du laboratoire
arthur.meulin@labo-terana.fr

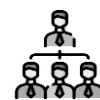
GIP TERANA

Chloé DELACUVELLERIE
Référénte des Ressources Humaines
chloe.delacuvellerie@labo-terana.fr

• OBJECTIFS DU POSTE :

Vous piloterez et développerez les activités de santé animale du laboratoire (diagnostic vétérinaire, immunosérologie, biologie moléculaire), en tenant compte des besoins de la clientèle, des avancées des méthodes d'analyse, des exigences liées à l'obtention de nouveaux agréments et des orientations stratégiques du GIP.

• MISSIONS :



Management

- Assurer une communication ascendante, descendante et horizontale
- Piloter et coordonner les activités des unités de Santé Animale
- Diriger et animer les réunions des unités pour assurer une bonne communication et cohésion
- Déléguer, responsabiliser et développer les compétences des collaborateurs
- Participe à l'astreinte du site selon un planning défini
- Améliorer la sécurité des agents en sensibilisant aux politiques de prévention du site



Activité

- Suivre et contrôler l'activité des unités (indicateurs de performances, financiers etc.)
- Reporting des indicateurs auprès de la Direction du site
- Réalisation des diagnostics
- Rédaction des rapports et conclusions
- Veiller à l'application des méthodes d'analyse des unités
- Interprétation, validation et signature des rapports d'essais
- Organiser l'intervention des prestataires externes



Qualité

- Être garant du respect des règles liées aux accréditations COFRAC
- Gérer les agréments ministériels du secteur
- Contribuer à la qualité scientifique et réglementaire du service
- Valider et superviser la mise en place de nouvelles méthodes
- Participer à la mise en place d'actions correctives
- Veiller au traitement des anomalies et réclamations
- Suivre les résultats des essais inter laboratoires et le maintien des habilitations



Développement

- Estimer les besoins en investissements
- Améliorer la compétitivité des services
- Évaluer et planifier les besoins en formation des collaborateurs
- Mettre en œuvre les plans stratégiques GIP
- Anticiper les risques sanitaires avec les partenaires
- Évaluer et planifier les futures évolutions techniques et analytiques
- Développer et mettre en œuvre des stratégies pour améliorer la performance des unités
- Proposer de nouvelles lignes d'accréditation
- Participer aux politiques d'achat (rédaction du cahier des charges, choix des prestataires, etc.)



Communication

- Interlocuteur principal des professionnels du domaine et de leurs représentants: GDS, DDETSPP, vétérinaires praticiens, éleveurs, fédérations des chasseurs etc.
- Participer aux réunions extérieures, représenter le laboratoire auprès des clients et partenaires