

**Directeur du laboratoire vétérinaire départemental (F/H)**

**Nature de l’offre :** Emploi Permanent

**Référence à rappeler :** i3276-25HC45001B

Oser l'Isère et rejoindre le Département, c'est choisir une carrière à la hauteur de vos envies et de vos ambitions. Avec plus de 4 700 agents exerçant dans 250 métiers différents, le Département est une collectivité territoriale engagée au service des Isérois au quotidien dans les domaines de la santé, du handicap et du grand âge, de l'action sociale et l'insertion, des mobilités, de l'éducation, du tourisme et de la culture. En rejoignant nos équipes, vous intégrerez une collectivité innovante qui place l'usager en son coeur et contribue à relever le défi des transitions, des transformations numériques et de la modernisation des services publics. Notre politique de Ressources Humaines est fondée sur des engagements forts : inclusion des personnes en situation de handicap, égalité professionnelle femmes-hommes, accompagnement des agents dans leur évolution de carrière et développement de leurs compétences.

**Missions :**

Le laboratoire départemental d'analyses vétérinaires (LVD38) a un rôle essentiel dans la politique de santé publique par les missions qu'il assure dans le domaine de la santé animale et de l'hygiène alimentaire. Il réalise notamment des analyses vis à vis des maladies réglementées et intervient en soutien des producteurs agricoles de l'Isère et des restaurations collectives, il dispose à cet égard de nombreuses accréditations COFRAC et d’agréments de l’Etat. Il est doté d’un budget de 2,5 M€ et animé d’une équipe de 25 collaborateurs. Le pôle Santé animale réalise des analyses de sérologie, de biologie vétérinaire et de PCR. Le pôle hygiène alimentaire réalise des prélèvements, les analyse, et dispense des formations et des conseils. Des services transversaux, tels que le management de la qualité, la métrologie et un pôle administratif interviennent en support des équipes techniques et des managers.   
  
Placé sous l'autorité du directeur de la direction de l'accompagnement des territoires aux transitions (DATT), vous :  
- Mettez en œuvre le plan stratégique du LVD38, en l'inscrivant dans la politique agricole du Département et son positionnement à moyen et long terme dans le réseau des laboratoires publics et privés au niveau régional voire national   
- Pilotez, animez et organisez l'activité du laboratoire en synergie de moyens avec le laboratoire départemental d'analyses vétérinaires de la Savoie (LDAV73)   
- Êtes garant du management de la qualité et du maintien ou du développement des accréditations COFRAQ de l'établissement   
- Assumez, vis-à-vis des équipes et des usagers, la responsabilité technique de l'activité d'hygiène alimentaire, la directrice adjointe endossant celle de la santé animale.

**Activités :**

- Élaborer et mettre en œuvre la stratégie d'évolution pluriannuelle de l'établissement   
Mettre en œuvre le plan stratégique du LVD38 en l'inscrivant dans la politique agricole et alimentaire du Département. Coordonner l'activité du laboratoire avec le service agriculture. Mettre en œuvre les partenariats avec le LVD73  
  
- Assurer l'interface entre les partenaires et les différents services   
Être l'interlocuteur privilégié des groupements et partenaires en santé animale ou hygiène alimentaire. Contribuer au développement de nouveaux secteurs d'activité. Animer et développer le réseau partenarial : DDPP, GDS, Chambre d'agriculture, APFI, …  
  
- Collaborer à l'encadrement technique des équipes  
Animer et coordonner les différentes activités et les agents des unités techniques et administratives, accompagner techniquement les agents : suivi des analyses clients, mise en œuvre des plans d'actions, organisation de la bonne circulation de l'information et animation des réunions de service  
  
- Assurer le management de la politique d'assurance qualité dans le cadre des accréditations COFRAC en collaboration avec le ou la responsable qualité  
Participation à la mise en place des évolutions de la réglementation, des normes et des techniques du COFRAC. Participation active aux audits (évaluations du COFRAC et audits internes) et corrections des anomalies. Veille méthodologique, réglementaire et/ou normative  
  
- Suivre des dossiers d'analyses, interpréter des résultats, assurer conseil et appui technique, gérer des relations avec des clients  
Suivi des dossiers et relations avec les clients et prescripteurs (appui technique, interprétation des résultats, communications d'informations …), gestion des anomalies et des réclamations  
  
- Suivre, contrôler et valider des résultats d'examens  
Validation et signature des rapports d'essais et facturation des analyses

**Compétences requises :**

- Esprit de décision  
- Esprit de synthèse  
- Capacité à gérer un budget  
- Aptitude aux réflexions stratégiques  
- Capacité à travailler en transversalité   
- Rigueur  
- Connaissance des systèmes d'assurance qualité (référentiel NF EN ISO/CEI 17025)  
- Capacité à fédérer, expliquer et convaincre

**Prérequis :**

- Diplôme d'Etat de docteur vétérinaire ou diplôme supérieur universitaire (M2) en biologie appliquée animale ou microbiologie alimentaire   
- Connaissance du milieu agricole et des exploitations appréciée  
- Expérience ou formation en hygiène alimentaire appréciée  
- Aptitude au port des EPI  
- Connaissance en santé publique

**Spécificités du poste :**

- Astreintes téléphoniques hebdomadaires, week-end compris (jusqu'à 2 par mois)  
- Gardes de week-end (1 par mois maximum), en rotation avec le directeur (la directrice) adjoint(e) et les responsables d'unité  
- Grande disponibilité requise pour déplacements ponctuels les samedis ou jours fériés lorsque les agents du laboratoire sont en service sur ces périodes.  
-Possibilités d'intervenir sur plusieurs établissements  
- Risques biologiques et/ou chimiques  
- Interlocuteur(trice) unique de sites  
- Intervention en urgence en cas d'alertes sanitaires  
- Port et entretien des équipements de protection individuelle

**Public éligible :**

Fonctionnaires (territoriaux, hospitaliers ou Etat) ou agents non fonctionnaires recrutés en contrat (CDD de 3 ans)

|  |  |
| --- | --- |
| Personnes à contacter : | **Questions concernant la procédure de recrutement :**  Hélène CASTA, Chargée de recrutement  helene.casta@isere.fr  04 76 00 36 82  **Questions concernant les missions du poste :**  Pierre HETZEL, Directeur adjoint de l'accompagnement des territoires aux transitions  pierre.hetzel@isere.fr  04 76 00 60 23 |
| Date limite de dépôt des candidatures : | **XXXX** |

|  |  |
| --- | --- |
| Catégorie statutaire : | Catégorie : A  Cadre d’emploi : Biologistes véte. pharmaciens  Rifseep : Rémunération selon expérience du candidat. \* pour les agents titulaires : - Traitement de base en référence à la grille indiciaire - Prime mensuelle (IFSE) déterminée au niveau A2 pour le poste - Prime annuelle \* Pour les agents contractuels : - Traitement de base calculé à partir du parcours professionnel - Prime mensuelle (IFSE) déterminée au niveau A2 pour ce poste - Prime annuelle |
| Quotité : | Temps complet |
| Localisation : | Laboratoire Vétérinaire |
| Affectation : | Direction de l'accompagnement des territoires aux transitions / Laboratoire vétérinaire |

**Informations diverses :**

Le Département de l'Isère offre à ses agents la possibilité de bénéficier de différents services:  
- Association du personnel (tarifs négociés vacances / loisirs / billetterie, chèques vacances, achats groupés)   
- Association sportive du personnel (réductions dans différentes salles de sport, proposition de cours de yoga, Pilates…)   
- Participation employeur au titre de la protection sociale complémentaire ( mutuelle Santé et/ou prévoyance )   
- Accès au restaurant administratif ou tickets restaurant soumis à conditions de ressources   
- Plan de mobilité (PDM) qui prend en charge le remboursement partiel à hauteur de 75% des abonnements de transports en commun pour les trajets domicile-travail , le forfait mobilités durables (FMD) pour les trajets en vélo, en vélo électrique, en covoiturage, la participation à l'achat d'un vélo à assistance électrique ou kit d'électrification.

**Autres informations :**

Un agent à temps complet travaille 40 heures par semaine, il bénéficie de 31 jours de congés annuels et de 21 jours de RTT.  
Les agents de la fonction publique ont des possibilités d'évolution ou de mobilité géographique ou fonctionnelle, mais aussi des facilités d'accès à la formation (au-delà du Compte Personnel de Formation, conseils lors des entretiens annuels, accès à un plan de formation fourni, ou à des dispositifs certifiants).

La collectivité place au cœur de ses priorités le développement d'une culture managériale partagée. Elle propose à ses cadres un accompagnement structuré autour de trois axes :  
- 1. Fédérer autour des valeurs du service public, en renforçant le sentiment d'appartenance et en mobilisant les équipes autour d'objectifs communs  
-2. Valoriser les talents et révéler le potentiel des collaborateurs grâce à une gestion active des compétences et un accompagnement personnalisé  
-3. Développer l'agilité managériale pour relever les défis complexes et s'adapter à u monde en constante évolution.  
  
En tant que manager, vous bénéficierez :

- du Campus des Cadres : un parcours de formation spécifique conçu pour développer vos compétences managériales et vous permettre d'échanger entre pairs

- des repères managériaux : u outil innovant qui favorise le dialogue et le feed-back avec vos équipes, pour renforcer la cohésion et améliorer les pratiques collectives.